



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดไว้ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance &
Clean Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดีและดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนทั่วไป

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี (สศท. ๑๐) จึงได้กำหนดนโยบายและ
มาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในด้าน
การป้องกันการทุจริต การคำนึงผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำหรับผู้บริหารและ
เจ้าหน้าที่ที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๑. นโยบายเน้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมมาประยุกต์ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้นแนวทางปฏิบัติ**

๑.๑ ข้อมูล : พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ นำไปใช้ในการ
วิเคราะห์ วิจัย จัดทำนโยบายได้อย่างตรงประเด็น รวมทั้งทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เข้าใจง่าย
และนำไปใช้ประโยชน์ได้

๑.๒ วิจัย : ใช้ประโยชน์ได้ทันที มีผลกระทบต่อคนในวงกว้าง สนองต่อเหตุการณ์ที่จะ
เกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างชัดเจน

๑.๓ นโยบาย : จัดทำและเสนอนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สนองต่อ
ความต้องการและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๑.๔ ประเมินผล : ประเมินผลตามข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพและ
ยั่งยืน

๑.๕ บริหาร : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสะท้อนความเป็นจริงให้ทุกภาคส่วนรับรู้พร้อมทั้ง
เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาอย่างชัดเจนปฏิบัติได้จริง ประกอบกับพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้
มีความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ มีความเป็นทีม และมุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับหน่วยงาน

๒. ด้านความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การให้การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของ สศท. ๑๐ ด้วยการมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายสะดวกและรวดเร็ว ผ่านทางเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของ สศท. ๑๐ : www.zone10.oae.go.th

๒.๒ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการดำเนินงานของ สศท. ๑๐ ด้วยการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานหรือบุคลากรภายนอกตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในหลายช่องทาง อาทิ การประชุมหน่วยงานประจำเดือน และเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของ สศท. ๑๐

๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยการให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความพร้อมรับผิด

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และเผยแพร่รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้สาธารณชนติดตามและตรวจสอบได้ผ่านเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของ สศท. ๑๐

๓.๒ มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการมีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๓ ผู้บริหาร สศท. ๑๐ ประกาศเจตจำนงจะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริตให้บุคลากรของ สศท. ๑๐ ทราบ และให้เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากทุจริตด้วย

๓.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและให้ทั้งหน่วยงานถือปฏิบัติ

๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการใดอันเป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยการหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ของส่วนรวม

๔.๓ การปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย ด้วยการกำหนดเป็นนโยบายของ สศท. ๑๐ ห้ามมิให้ผู้บริหารในทุกกระดับ ออกกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย แผนงาน และโครงการ ที่ใช้งบประมาณแผ่นดินเอื้อต่อเจ้าหน้าที่รัฐ หรือผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งดำเนินการตามบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากพบการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ต้อง (๑) ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง (๒) ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก (๓) ให้เกิดความคุ้มค่าก่อนประโยชน์สูงสุดของทางราชการ (๔) ให้ยึดหลักความประหยัด (๕) ให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ (๖) ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน และ (๗) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินทางราชการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ด้วยการสื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหายในภาพรวมและบทลงโทษอันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ สศท. ๑๐

๕.๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศท. ๑๐ ด้วยการให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริตไม่ว่ากรณีใดๆ รวมทั้งมีการปลูกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ หน่วยงานมีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลัก (Flow Chart) ในทุกส่วน/ฝ่าย และมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักข้างต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบการปฏิบัติได้ในทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือปฏิบัติ

๖.๒ การบริหารงานบุคคล ด้วยการให้มีการจัดทำคำรับรองในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน เพื่อให้เป็นสร้างมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๖.๓ การบริหารงบประมาณ ด้วยการสื่อสารนโยบายของรัฐบาลและแผนงบประมาณให้รับทราบทั้งหน่วยงาน พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เร่งรัดดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

๖.๔ การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติด้วยการให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าใจ ยอมรับเงื่อนไขการมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

๖.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ด้วยการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความผาสุกในการทำงานและความผูกพันกับหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร จูประจักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี