



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร สศท. ๑๐ จังหวัดราชบุรี โทร.๐ ๓๒๓๓ ๗๙๕๔

ที่ กษ ๑๓๒๐.๐๓/๓๑ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี

ตามที่ ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร ได้รับมอบหมายให้จัดทำยุทธศาสตร์พัฒนา
องค์กรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมาจากการ
มีส่วนร่วมของบุคคลากรของ สศท.๑๐ นั้น

ในการนี้ ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร ได้จัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรดังกล่าว
แล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

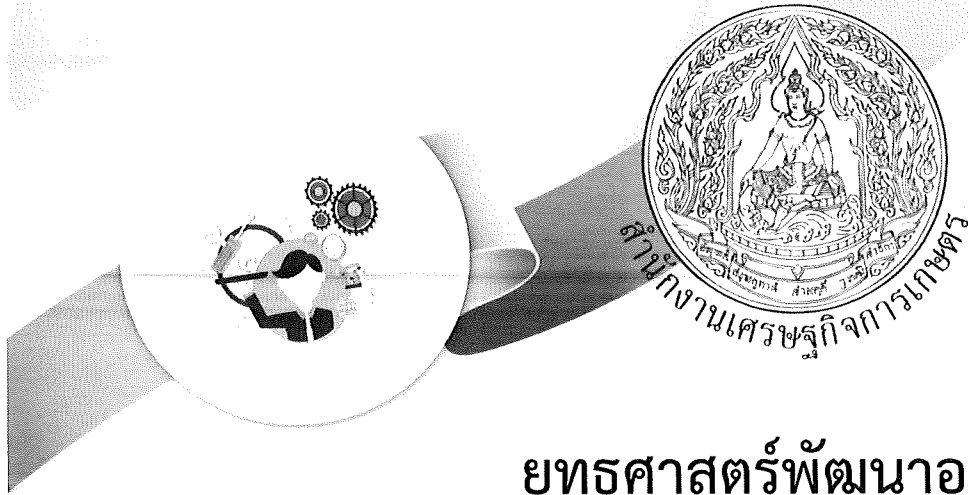
(นางสาวรัชณี นาคบุตร)

ผู้อำนวยการส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี

ได้รับ / เว็ช

(นางสาวศิริพร จูประจักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี



ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 10 จังหวัดราชบุรี
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



คำนำ

จากการปฏิรูประบบราชการของไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้นำแนวคิดของการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management) มาใช้ในระบบการบริหารจัดการส่วนราชการ ซึ่งเป็นหลักการในการบริหารที่จะช่วยทำให้องค์กรมีการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และมีแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ชัดเจน ซึ่งจากแนวคิดดังกล่าวส่วนราชการจะต้องจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำยุทธศาสตร์โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกัน และสนับสนุนการพัฒนาสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรให้มุ่งสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๒.๑ แผนปฏิบัติการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๒.๒ ประเด็นการพัฒนาของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๓
ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
๓.๑ โครงสร้างองค์กร	๕
๓.๒ อำนาจหน้าที่	๖
๓.๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร	๙
๓.๔ แผนงาน/โครงการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๑๒
ภาคผนวก	๑๕
ภาคผนวกที่ ๑ การวิเคราะห์ SWOT	๑๗
ภาคผนวกที่ ๒ การวิเคราะห์ TOWS Matrix	๒๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ประสิทธิภาพ คุ่มค่า การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นการยกระดับการให้บริการของการสนับสนุนและส่งเสริมให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์กร เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งสอดคล้องกับการพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยเชื่อมโยงกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีข้อกำหนดของการพัฒนาบนแนวคิดการบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับให้ทุกส่วนราชการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ เป็นตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ โดยในวาระแรกจัดทำแผนระยะ ๓ ปี มีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และวาระจัดทำแผนระยะ ๕ ปี มีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ทั้งนี้ การจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ สศก. เป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี เป็นหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค เห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์กรเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายพัฒนาคน พัฒนางาน เป็นสำคัญ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรนำในการพัฒนาภาคเกษตรและศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตรที่มีประสิทธิภาพสูง ภายในปี ๒๕๗๐

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกับนโยบายสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี มียุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรที่กำหนดทิศทาง การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรอย่างชัดเจน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนปฏิบัติการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑.๑ ด้านข้อมูล พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ นำไปใช้ในการวิเคราะห์ วิจัย จัดทำนโยบายอย่างตรงประเด็น

๒.๑.๒ ด้านวิจัยและประเมินผล ด้านวิจัยใช้ประโยชน์ได้ มีผลกระทบต่อคนในวงกว้าง สนองต่อเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างชัดเจน ด้านประเมินผล ประเมินผลตามข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๒.๑.๓ ด้านนโยบาย จัดทำและเสนอนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สนองต่อความต้องการและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๒.๑.๔ ด้านบริหาร จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสะท้อนความเป็นจริงให้ทุกภาคส่วนรับรู้ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาอย่างชัดเจนและปฏิบัติได้จริง มีการทำงานรวดเร็ว แม่นยำ มีประสิทธิภาพ มีความเป็นทีม ที่สำคัญต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของ สศท. ๑-๑๒ ให้สามารถทำงานแทนส่วนกลางได้ และไม่ลืมที่จะรักษาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อมุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒.๒ ประเด็นการพัฒนาของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๒.๒.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนาการเกษตรให้เป็นที่ยอมรับและนำไปสู่การปฏิบัติ

โดยมีเป้าหมาย แผนปฏิบัติการและมาตรการทางการเกษตรทั้งระยะสั้นและระยะยาว นำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาการเกษตรของประเทศ มีแนวทางในการพัฒนากระบวนการจัดทำ แผนปฏิบัติการ มาตรการ แผนงานและโครงการบูรณาการทางการเกษตรอย่างเป็นระบบ ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

เสนอแนะนโยบายและมาตรการต่างๆ อาทิ เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น การประยุกต์ใช้ ภูมิปัญญา นวัตกรรม และเทคโนโลยี การบริหารจัดการฐานทรัพยากรทางการเกษตร และระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการต่อยอดในเชิงพาณิชย์ด้วยแผนนโยบายและมาตรการสนับสนุนปัจจัยการผลิตและโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการทำการเกษตรในระบบเกษตรกรรมยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง การสร้างความมั่นคงอาหารให้กับครัวเรือนเกษตรกรและชุมชน การพัฒนาโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ภาคการเกษตร การส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในกรอบความร่วมมือระดับอนุภูมิภาค และภูมิภาค แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากประเทศที่มีศักยภาพในสาขาที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ วิเคราะห์และจัดทำงบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการจัดทำและบริหารจัดการสารสนเทศการเกษตรเพื่อเป็นศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตรแห่งชาติ

โดยมีเป้าหมาย ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรให้มีความครอบคลุม ครบถ้วน ทันสมัย น่าเชื่อถือ มีแนวทางการพัฒนากระบวนการจัดเก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลการเกษตรและกระบวนการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลให้มีความทันสมัย พัฒนาระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยสินค้าเกษตร ผ่านข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่มีมาตรฐานและครบวงจร ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ เสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา มาตรการ รวมถึงการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ฉุกเฉิน การสร้างความตระหนักรู้แก่เจ้าหน้าที่ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีให้ทันสมัยพร้อมรองรับสถานการณ์ทุกรูปแบบ

๒.๒.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เศรษฐกิจการเกษตร

โดยมีเป้าหมาย ผลการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจการเกษตรถูกนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น มีแนวทางการพัฒนาศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผล การส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การแปรรูป และการพัฒนาสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ บนพื้นฐานทรัพยากรชีวภาพ คำนึงถึงระบบนิเวศน์ สภาพแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผล การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แนวทางในการปฏิบัติในระยะยาวที่สอดคล้องกับการพัฒนาในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมถึงศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินผล การพัฒนาระบบการประมงพืชผลและระบบเกษตรพันธสัญญา

๒.๒.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบการประเมินผลเศรษฐกิจการเกษตร

โดยมีเป้าหมาย ผลการประเมินผลด้านเศรษฐกิจการเกษตรถูกนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น มีแนวทางการพัฒนาที่กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินโครงการ และหลังดำเนินงาน ทั้งระบบ จัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลต่อสาธารณะอย่างสม่ำเสมอ พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล เครื่องมือที่ใช้ในการประมวลผลให้ทันสมัย และการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับติดตามและประเมินผลอย่างรอบด้าน

๒.๒.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะองค์กรและศักยภาพบุคลากร

โดยมีเป้าหมาย เป็นองค์ดิจิทัลที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในกระบวนการทำงาน มีแนวทางการพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบายการตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรม รวมถึงการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงาน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ปรับปรุงกลไกการวางแผนกำลังคน การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนให้มีความยืดหยุ่น ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรคุณภาพ ให้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน เสนอแนะแนวทางการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ และมาตรการต่างๆ ให้ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาองค์กร

ส่วนที่ ๓
ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑ โครงสร้างองค์กร

ปี ๒๕๕๕ ภายใต้การปฏิรูประบบบริหารราชการแผ่นดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ.๒๕๕๕ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ทำให้มีการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการของเขตเกษตรเศรษฐกิจจากเดิม ๒๔ เขต มาจัดตั้งเป็นสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑ - ๙ โดยแต่ละเขตมีฐานะเป็นกอง และเพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต มีความคล่องตัว สอดรับกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงปรับปรุงการแบ่งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขตเป็นการภายในใหม่ ดังนี้

คำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ที่ ๗๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จัดตั้งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๐

คำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ที่ ๒๓๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ จัดตั้งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๑

คำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ที่ ๗๑๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ จัดตั้งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๒

ซึ่งต่อมาให้เปลี่ยนมาใช้ชื่อสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑ - ๑๒ และใช้อักษรย่อว่า “สศท.” โดยแต่ละ สศท. มีที่ตั้งในพื้นที่ดังนี้

๑) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑ ตั้งอยู่ที่จังหวัดเชียงใหม่ รับผิดชอบจังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน และจังหวัดพะเยา

๒) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๒ ตั้งอยู่ที่จังหวัดพิษณุโลก รับผิดชอบจังหวัดพิษณุโลก แพร่ น่าน อุตรดิตถ์ สุโขทัย และจังหวัดตาก

๓) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๓ ตั้งอยู่ที่จังหวัดอุดรธานี รับผิดชอบจังหวัดอุดรธานี เลย หนองบัวลำภู หนองคาย บึงกาฬ สกลนคร และจังหวัดนครพนม

๔) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๔ ตั้งอยู่ที่จังหวัดขอนแก่น รับผิดชอบจังหวัดขอนแก่น ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ และจังหวัดมหาสารคาม

๕) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๕ ตั้งอยู่ที่จังหวัดนครราชสีมา รับผิดชอบจังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ และจังหวัดชัยภูมิ

๖) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๖ ตั้งอยู่ที่จังหวัดชลบุรี รับผิดชอบจังหวัดชลบุรี สมุทรปราการ นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว ฉะเชิงเทรา ตราด ระยอง และจังหวัดจันทบุรี

๗) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๗ ตั้งอยู่ที่จังหวัดชัยนาท รับผิดชอบจังหวัดชัยนาท สิงห์บุรี สระบุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง พระนครศรีอยุธยา นนทบุรี ลพบุรี ปทุมธานี และจังหวัดกรุงเทพมหานคร

๘) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๘ ตั้งอยู่ที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี รับผิดชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช กระบี่ ภูเก็ต พังงา ระนอง และจังหวัดชุมพร

๙) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๙ ตั้งอยู่ที่จังหวัดสงขลา รับผิดชอบจังหวัดสงขลา พัทลุง ตรัง สตูล ปัตตานี ยะลา และจังหวัดนราธิวาส

๑๐) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๐ ตั้งอยู่ที่จังหวัดราชบุรี รับผิดชอบจังหวัดราชบุรี กาญจนบุรี นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

๑๑) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๑ ตั้งอยู่ที่จังหวัดอุบลราชธานี รับผิดชอบจังหวัดอุบลราชธานี มุกดาหาร อำนาจเจริญ ยโสธร และจังหวัดศรีสะเกษ

๑๒) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๒ ตั้งอยู่ที่จังหวัดนครสวรรค์ รับผิดชอบจังหวัดนครสวรรค์ กำแพงเพชร พิจิตร เพชรบูรณ์ และจังหวัดอุทัยธานี

ปี ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ออกกฎกระทรวง ให้ยกเลิกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๔

๓.๒ อำนาจหน้าที่

โครงสร้างภายในและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑-๙ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๗ มีดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลการเกษตร รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ

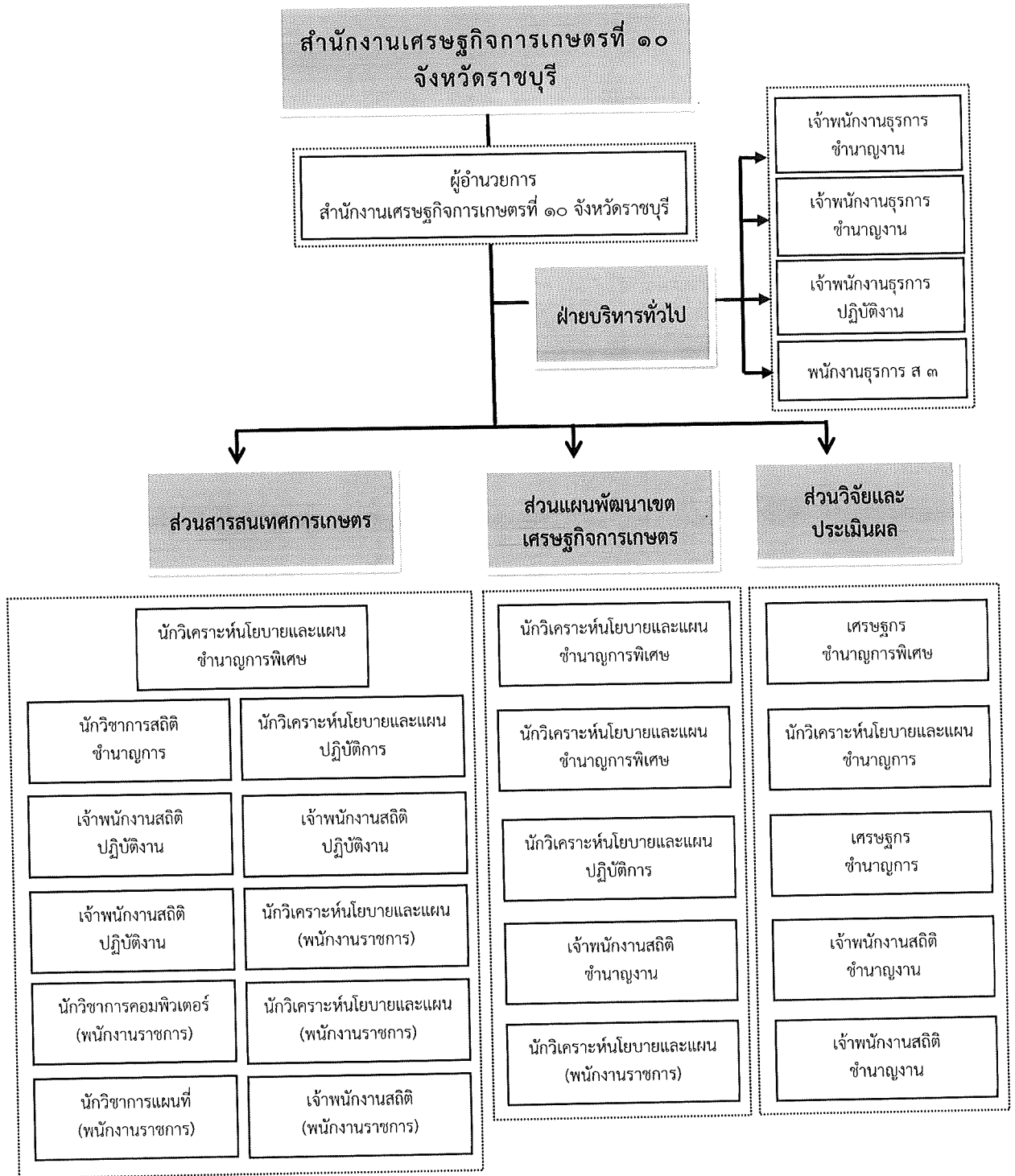
๒) ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานผลการติดตาม ผลการประเมินความสำเร็จ และผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน และโครงการต่างๆ

๓) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่สำคัญในระดับท้องถิ่น

๔) ศึกษาและวิเคราะห์ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องของแผนพัฒนาการเกษตรในระดับกระทรวงที่นำไปสู่แผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตรในระดับภูมิภาค รวมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและโครงการแก่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างองค์กร



จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐
จังหวัดราชบุรี

ระดับ	ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานราชการ (คน)	หมายเหตุ
ชำนาญการพิเศษ	๕			รวมว่าง ๑ ตำแหน่ง
ชำนาญการ	๓			
ปฏิบัติการ	๒			
ชำนาญงาน	๔			
ปฏิบัติงาน	๕			
พนักงานธุรการ ส ๓		๑		
ตำแหน่ง				
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			๓	
เจ้าพนักงานสถิติ			๑	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์			๑	
นักวิชาการแผนที่			๑	
รวม	๑๙	๑	๖	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้าราชการ สศท.๑๐



๓.๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี

๓.๓.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรนำในการพัฒนาภาคเกษตรและศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตร
ที่มีประสิทธิภาพสูง ภายในปี ๒๕๗๐”

๓.๓.๒ พันธกิจ (Mission)

๑) ศึกษา วิเคราะห์ ความเชื่อมโยง และความสอดคล้องของแผนพัฒนาการเกษตรในระดับภูมิภาค รวมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและโครงการกำหนดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่

๒) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลการเกษตร รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๓) ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานผลการติดตาม และผลการประเมินความสำเร็จ และผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการแผนงานโครงการต่าง ๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๔) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เศรษฐกิจการเกษตรที่สำคัญในระดับพื้นที่

๓.๓.๓ ค่านิยมร่วม (Shared Value) : “SMART OAE”

S = Specialized	: ความเชี่ยวชาญ
M = Moral	: มีคุณธรรม
A = Accountable	: มีความรับผิดชอบ
R = Rational	: มีเหตุผล
T = Targetable	: มีเป้าหมาย

๓.๓.๔ วัฒนธรรมองค์กร “HOPE” ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ

๑) Honesty (มีคุณธรรม)	: ความซื่อสัตย์ เสมอภาค : โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒) Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน)	: มีความรับผิดชอบ : ทำงานเป็นทีมเดียวกัน : มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
๓) Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง)	: พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง : ยอมรับฟังความคิดเห็น
๔) Establish (สร้างสรรค์)	: กล้าคิด กล้าทำ กล้านำองค์กร : มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓.๓.๕ เป้าประสงค์ (Goals)

แผนชี้้นำการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรและข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่เป็นเลิศ สนับสนุนการขับเคลื่อนภาคเกษตรอย่างสมดุลและยั่งยืน

๓.๓.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางานเศรษฐกิจการเกษตรระดับภูมิภาคให้เกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการศึกษาวิเคราะห์เศรษฐกิจการเกษตรระดับพื้นที่ เพื่อนำผลไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในการศึกษาวิเคราะห์เศรษฐกิจการเกษตร
- ๒) สร้างเครือข่ายการทำงานระดับภูมิภาค
- ๓) ผลักดันให้ผู้นำเสนอหรือเผยแพร่ผลงานวิเคราะห์วิจัยที่สอดคล้องและให้ทันต่อสถานการณ์ของพื้นที่

ตัวชี้วัด

- จำนวนผลงานด้านเศรษฐกิจการเกษตรที่ได้เผยแพร่และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปประกอบการวางแผนปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการศึกษาวิจัยและติดตามประเมินผลที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ส่งเสริมการศึกษาวิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของพื้นที่
- ๒) สนับสนุนการกำหนดกรอบทิศทางทางวิจัยในระยะกลาง ระยะยาว
- ๓) สนับสนุนการเพิ่มบทบาทการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาการเกษตรที่สำคัญระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการศึกษาวิจัยและติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนผลงานวิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่เผยแพร่สู่สาธารณะชน
- ๒) จำนวนรายงานการติดตามและประเมินผลนำเสนอต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๓ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานให้สาธารณะชนรับทราบมากขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) การประชาสัมพันธ์ผลงานวิชาการด้วยตนเอง โดยการนำเสนอในเวทีการประชุม การจัดเวทีนำเสนอผลการงานวิชาการ
- ๒) การประชาสัมพันธ์ผลงานวิชาการ โดยใช้เทคโนโลยีเครื่องมือสื่อสาร เช่น การเสนอผลงานโดยใช้ QR Code การนำเสนอบนเว็บไซต์ สศท.

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนครั้งในการนำเสนอต่อ ๑ จังหวัด
- ๒) จำนวนช่องทางในการนำเสนอผลงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตรร่วมกับหน่วยภาคี เครือข่ายระดับจังหวัด

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) สร้างความร่วมมือกับเศรษฐกิจการเกษตรอาสา (ศกอ.) ในการรวบรวม หรือสำรวจข้อมูลการเกษตร โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมศักยภาพของ ศกอ.
- ๒) บูรณาการข้อมูลการเกษตรร่วมกับหน่วยงานระดับจังหวัด เพื่อให้ได้ ข้อมูลที่แม่นยำ ทันต่อสถานการณ์
- ๓) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรม เพื่อเป็นช่องทางการบูรณาการ งานร่วมกันยามสถานการณ์วิกฤต

ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลเอกภาพ
- ๒) จำนวนระบบการประชุมออนไลน์

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำฐานข้อมูลการเกษตรที่เข้าถึงง่าย ข้อมูลทันสมัยและพร้อมให้บริการ

แนวทางการดำเนินงาน

- การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ผลงานวิเคราะห์ วิจัย เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และมีการปรับปรุงให้ทันสมัย

ตัวชี้วัด

- จำนวนผลงานนำเข้า/ปรับปรุง ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน เพื่อการเผยแพร่ ต่อสาธารณชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านบริหารองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสู่ SMART look

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำของบุคลากร
- ๒) การทำงานแบบบูรณาการ ทั้งภายในองค์กรและองค์กรเครือข่าย
- ๓) การใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานมากขึ้น

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาการเป็นผู้นำ
- ๒) จำนวนนวัตกรรมที่เป็นเครื่องมือช่วยในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) สนับสนุนภารกิจจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของบุคลากร
- ๒) เสริมสร้างสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจในสถานที่ทำงานอย่างมีความสุข
- ๓) เสริมสร้างให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนและเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากร

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์
- ๒) จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมความสัมพันธ์ของบุคลากร
- ๓) จำนวนครั้งในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๓.๔ แผนงาน/โครงการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

โครงการ	กิจกรรม	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	งบประมาณ (บาท)
แผนงานที่ ๑ พัฒนางานเศรษฐกิจการเกษตรระดับภูมิภาคให้เกิดผลสัมฤทธิ์							
๑. โครงการสร้างความรู้สู่ ผลงาน	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างส่วนงาน	/	/	/	/	/	
๒. โครงการคู่มือวิชาการ	จับคู่ถ่ายทอดองค์ ความรู้จากพี่สู่น้อง	/	/	/	/	/	
๓. โครงการสร้างเครือข่าย เศรษฐกิจการเกษตร	สร้างเครือข่ายการ ปฏิบัติงานร่วมกับ หน่วยงานระดับจังหวัด	/	/	/	/	/	
๔. โครงการพัฒนาทักษะ การจัดทำแผนพัฒนา การเกษตร	อบรมเพิ่มทักษะในการ วิเคราะห์ วิจัย และ ติดตามประเมินผล	/	/	/	/	/	
แผนงานที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตร							
๑. ยกระดับคุณภาพข้อมูล สารสนเทศการเกษตร	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานระดับ จังหวัด	/	/	/	/	/	
๒. โครงการใช้นวัตกรรม การสำหรับการปฏิบัติงาน	การใช้ระบบ Zoom และระบบ Line ใน การบูรณาการงานทั้ง ภายในและนอกองค์กร	/	/	/	/	/	
๓. โครงการเพิ่มศักยภาพ เศรษฐกิจการเกษตรอาสา	โครงการถ่ายทอด ความรู้ด้านเศรษฐกิจ การเกษตรแก่ ศกอ.	/	/	/	/	/	

แผนงาน/โครงการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (ต่อ)

โครงการ	กิจกรรม	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	งบประมาณ (บาท)
แผนงานที่ ๓ พัฒนาศักยภาพด้านบริหารองค์กร							
๑. สร้างความเป็นเลิศ ด้านภาพลักษณ์บุคลากร (SMART Look)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างกัน	/	/	/	/	/	
๒. การใช้โปรแกรมใน การบริหารจัดการ รถยนต์อัจฉริยะ	การจัดสรร การ บันทึก และสืบค้น ข้อมูลการใช้รถยนต์ ราชการ ผ่านระบบ จองการใช้รถยนต์ ราชการ สศท.๑๐	/	/	/	/	/	
๓. โครงการสร้างสรรค์ ป็นสุข	การทำกิจกรรม การเกษตรร่วมกัน	/	/	/	/	/	
๔. โครงการจิตอาสา	การบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์	/	/	/	/	/	

**ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๐ จังหวัดราชบุรี**

วิสัยทัศน์

**องค์กรนำในการพัฒนาภาคเกษตรและศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตร
ที่มีประสิทธิภาพสูง ภายในปี ๒๕๗๐**

พันธกิจ

ศึกษาวิเคราะห์ ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องของแผนพัฒนาการเกษตรในระดับภูมิภาค รวมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและโครงการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่

ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลการเกษตร รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานผลการติดตามและผลการประเมินความสำเร็จ และผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการแผนงานโครงการต่างๆในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เศรษฐกิจการเกษตรที่สำคัญในระดับพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนางานเศรษฐกิจการเกษตรระดับภูมิภาคให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการศึกษาวิเคราะห์เศรษฐกิจการเกษตรระดับพื้นที่ เพื่อนำผลไปสู่การปฏิบัติ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการศึกษาวิจัยและติดตามประเมินผลที่สอดคล้องปัญหาและความต้องการของพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานให้สาธารณชนรับทราบมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับคุณภาพการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

๑. บูรณาการการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตรร่วมกับหน่วยภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด
๒. จัดทำฐานข้อมูลการเกษตรที่เข้าถึงง่าย ข้อมูลทันสมัยและพร้อมให้บริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาศักยภาพด้านบริหารองค์กร

๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสู่ SMART look
๒. เสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
๓. การส่งเสริมประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ภาคผนวกที่ ๑
การวิเคราะห์ SWOT

ภาคผนวก

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ใช้กรอบการวิเคราะห์ตามตัวแบบ 7-S Model ของ Mckinsey โดยมี ๑) กลยุทธ์ (Strategy) ๒) โครงสร้าง (Structure) ๓) ระบบการทำงาน (System) ๔) ค่านิยมร่วม (Share value) ๕) รูปแบบการบริหาร (Style) ๖) บุคลากรขององค์กร (Staff) ๗) ทักษะในการปฏิบัติงาน (Skill)

จุดแข็ง (Strengths)

(๑) สศท.๑๐ เป็นหน่วยงานด้านวิชาการ และหน่วยงานหลักในการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ การเกษตร รวมทั้งการจัดทำข้อมูลเอกภาพพืชเศรษฐกิจระดับภูมิภาค

(๒) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานมีเพียงพอและมีความเหมาะสม

(๓) บุคลากรมีทักษะความรู้และความชำนาญในการสำรวจข้อมูลการเกษตร

(๔) บุคลากรได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

(๕) บุคลากรมีความรักและความสามัคคี โดยทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

(๖) ผลงานวิชาการ และหลักการศึกษ วิเคราะห์/วิจัย เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของหน่วยงาน ภาควิชา

(๗) ที่ตั้งสำนักงานสะดวกต่อการเดินทางของบุคลากรและหน่วยงานภาคี

(๘) หน่วยงานมีสมาชิกจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ อำนวยความสะดวกและสามารถแก้ไขปัญหาให้กับองค์กรและบุคลากรได้

จุดอ่อน (Weakness)

(๑) ผลงานวิจัยไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้ผลงานที่ออกมาไม่ถูกนำไปใช้ประโยชน์

(๒) บุคลากรขาดทักษะความเชี่ยวชาญด้านภาษาอังกฤษ ทำให้ขาดโอกาสการเสนอขอรับทุนการศึกษาต่อต่างประเทศ

(๓) บุคลากรยังไม่ได้รับมอบหมายงานที่หลากหลาย ทำให้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่หลากหลายขาดไป

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ใช้กรอบการวิเคราะห์ตามตัวแบบ PEST Model โดยมี ๑) นโยบายของรัฐบาลและกระทรวง/หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (Political) ๒) ผลกระทบจากสภาพเศรษฐกิจ (Economic) ๓) ระบบเทคโนโลยีในปัจจุบัน (Technology) ๔) สภาพสังคม และวัฒนธรรม (Social)

โอกาส (Opportunities)

(๑) การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/อนุกรมระดับจังหวัด ทำให้มีช่องทางการเผยแพร่ ผลงาน เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็น และนำผลงานไปใช้ประโยชน์ได้

(๒) หน่วยงานภาคีให้ความร่วมมือในการจัดทำข้อมูลเอกภาพ เพื่อการวางแผนในการพัฒนาพื้นที่ และการแก้ไขปัญหาให้แก่เกษตรกร

(๓) การนิเทศงานโดยส่วนตรวจสอบภายใน ทำให้มีความรู้ความเข้าใจระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น

(๔) สถานการณ์การระบาดของเชื้อโควิด-๑๙ ทำให้ภาครัฐกำหนดมาตรการ Work Form Home เพื่อลดการแพร่ระบาดของเชื้อโรค ซึ่งมีการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อการเข้าสู่ ยุค New Normal มากขึ้น

(๕) นโยบายรัฐบาลมีโครงการสำคัญๆ ในการพัฒนาพื้นที่ เพื่อยกระดับอาชีพและรายได้เกษตรกร และชุมชนมากขึ้น ทำให้บุคลากร สศท. มีการพัฒนาตนเองให้สามารถร่วมบูรณาการงานกับหน่วยงานอื่นๆ ได้

อุปสรรค (Threat)

(๑) ขาดโอกาสในการเข้าถึงบางข้อมูลที่สำคัญ (Big Data) เพื่อการนำไปรายงาน และวิเคราะห์งาน ระดับจังหวัดได้ อาทิ เช่น ข้อมูลทะเบียนเกษตรกร ข้อมูลการดำเนินงานโครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์

(๒) การโอนงบประมาณมีล่าช้า ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนที่กำหนดไว้

(๓) การใช้เทคโนโลยีการจัดประชุมออนไลน์ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-๑๙ ในบางครั้ง วิธีนี้ไม่เหมาะสมกับการประชุมในบางเวที

(๔) การชี้แจงนโยบายหรือโครงการสำคัญโครงการใหม่ที่เกี่ยวข้องจากส่วนกลางลงมายังที่ สศท. มีความล่าช้า ไม่ทันต่อสถานการณ์ ทำให้ในบางครั้งเจ้าหน้าที่ไม่ทราบและไม่สามารถตอบคำถามกับหน่วยงานภาคี ภายนอกได้

(๕) องค์กรความรู้ด้านวิชาการ ด้านเครื่องมือวิจัย ด้านนวัตกรรมที่ทันสมัย บุคลากรจาก สศท. ยัง ไม่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากส่วนกลาง

ภาคผนวกที่ ๒

การวิเคราะห์ TOWS Matrix

๑. ทางเลือกเชิงรุก SO

(๑) ใช้โอกาสและความได้เปรียบจากการเป็นหน่วยงานจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตรและผลงานศึกษาวิเคราะห์/วิจัย ที่บุคลากรเฉพาะสายงานมีความชำนาญและทักษะในสำรวจ ประมวลผล วิเคราะห์ และวิจัย โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ในขณะที่หน่วยงานภาคีให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดทำข้อมูล การให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพและมีความแม่นยำต่อการนำไปใช้วางแผนพัฒนาภาคเกษตร

(๒) ใช้โอกาสและความได้เปรียบจากการที่มีบุคลากรเป็นสมาชิกจิตอาสา เพื่อขยายเครือข่ายและสร้างพลังความร่วมมือในการบูรณาการงานในยุคของนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการบูรณาการงานในระดับพื้นที่เพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานราก

(๓) ใช้โอกาสและความได้เปรียบจากการเป็นหน่วยงานสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ และโอกาสในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานระดับจังหวัดเพื่อใช้เป็นช่องทางในการเผยแพร่ผลงานวิชาการหรือให้ข้อเสนอแนะในเวทีการประชุมต่างๆ ของจังหวัด

๒. ทางเลือกเชิงแก้ไข WO

(๑) การสนองโอกาสจากการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง อาจต้องใช้ข้อมูลวิชาการสนับสนุนเพื่อชี้ให้เห็นถึงผลความสำเร็จของการปฏิบัติงาน จึงต้องบูรณาการงานร่วมกันของส่วน/ฝ่าย เพื่อให้ได้ผลงานวิชาการสนับสนุนพื้นที่ที่สามารถนำไปใช้แก้ไขปัญหาหรือพัฒนาพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒) การสนองโอกาสจากการที่หน่วยตรวจสอบภายในเข้านิเทศงานให้ความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นการเพิ่มทักษะความรู้อีกด้านให้กับบุคลากรเพื่อการวางแผนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ บนพื้นฐานความพร้อมของผู้ร่วมปฏิบัติงาน เครื่องมือในการปฏิบัติงาน และยานพาหนะสำหรับการปฏิบัติงาน

๓ ทางเลือกเชิงรับ ST

การเสริมจุดแข็งของ สศท.๑๐ ซึ่งเป็นหน่วยงานด้านวิชาการที่อ้างอิงทฤษฎีหรือหลักวิชาการในการผลิตผลงาน โดยเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือของหน่วยงานภาคี ซึ่งต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ เครื่องมือในการวิจัย หรือข้อมูลในการผลิตผลงานบนพื้นฐานของทรัพยากรที่อยู่อย่างจำกัด

๔ ทางเลือกเชิงแก้ไข WT

เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมมีทั้งจุดอ่อนและข้อจำกัดด้านการผลิตผลงานวิจัยที่ยังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้ผลงานที่ออกมาไม่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพราะองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านเครื่องมือวิจัย ด้านนวัตกรรมที่ทันสมัย บุคลากรจาก สศท. ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากส่วนกลาง และขาด

โอกาสในการเข้าถึงบางข้อมูลที่สำคัญ (Big Data) เพื่อนำไปรายงาน และวิเคราะห์งานระดับจังหวัดได้ ทำให้ต้องเร่งหาวิธีแก้ไขปรับปรุง เพื่อที่จะสามารถผลิตผลงานวิจัยที่น่าเชื่อถือ ตอบโจทย์กับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถผลิตบุคลากรให้เป็นนักวิจัยที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ สามารถเลือกประเด็นและเครื่องมือวิจัยที่สอดคล้องกับปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ