



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดี และดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนทั่วไป รวมทั้งสอดคล้องกับค่านิยมองค์การของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทางความคิด การตื่นตัวตื่นรู้ การทำงานที่มีประสิทธิภาพมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ความรับผิดชอบ คุณธรรมจริยธรรม”

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ นครสวรรค์ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติขององค์การ สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. นโยบายเน้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมมาประยุกต์ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น  
แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ด้านข้อมูล

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ นำไปใช้ในการวิเคราะห์วิจัย จัดทำตามนโยบายอย่างตรงประเด็น โดยมีการจัดทำ BIG DATA ต้องพัฒนาไปสู่ระบบการประมวลผลที่มีการวิเคราะห์เชิงลึก (ARTIFICIAL INTELLIGENCE : AI) ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เข้าใจง่าย และนำไปใช้ประโยชน์ได้

๑.๒ ด้านงานวิจัย

สามารถใช้ประโยชน์ได้ทันที มีผลกระทบต่อคนในวงกว้าง สนองต่อเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างชัดเจน

๑.๓ ด้านนโยบาย

จัดทำและเสนอนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สนองต่อความต้องการ และนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๑.๔ ด้านประเมินผล

ประเมินผลตามข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

๑.๕ ด้านการบริหาร

จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสะท้อนความเป็นจริงให้ทุกภาคส่วนได้รับรู้ พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาอย่างชัดเจน รวมทั้งปฏิบัติได้จริง มีการทำงานที่รวดเร็ว แม่นยำ มีประสิทธิภาพ และการพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ มีความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ และมุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

## ๒. ด้านความโปร่งใส

### แนวทางปฏิบัติ

#### ๒.๑ การให้ การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายสะดวก และรวดเร็ว
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ และเผยแพร่ผ่านทาง [www.zone๑๒@oae.go.th](mailto:www.zone๑๒@oae.go.th) และ [www.facebook.com/roaezone๑๒](http://www.facebook.com/roaezone๑๒) อย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้

#### ๒.๒ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกระบวนการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒
- จัดให้มีมาตรฐานการให้บริการ โดยมีหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและคู่มือการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ

#### ๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

#### ๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการอันใดอันเป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ของส่วนรวม

#### ๓.๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ให้เกิดความคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ
- ให้ยึดหลักความประหยัด
- ให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ
- ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

#### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

##### แนวทางปฏิบัติ!

##### ๔.๑ การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหายในภาพรวมและบทลงโทษอันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

##### ๔.๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒

ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริต ไม่ว่าจะกรณีใดๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการทำงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒ ไม่เฉพาะแต่เรื่องการเงินและบัญชีรวมถึงแผน/ผลการปฏิบัติงาน

##### ๔.๓ การบริหารบุคคล

ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นรายบุคคลให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

##### ๔.๔ การบริหารงบประมาณ

สื่อสารนโยบายของรัฐบาลและแผนงบประมาณให้รับทราบทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

##### ๔.๕ การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

ให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานการมอบหมายงาน พร้อมทั้งกำหนดระบบตรวจสอบความก้าวหน้าของงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าใจ ยอมรับเงื่อนไขการมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

##### ๔.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

ให้ส่วน/ฝ่าย ดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ สร้างความผูกพันในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชายศักดิ์ วุฒิสักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๑๒