

แผนปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
(Organizational Governance)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 ศูนย์ประเมินผล

  
**CPPE**

CENTRE FOR PROJECT AND  
PROGRAMME EVALUATION  
OFFICE OF AGRICULTURAL ECONOMICS



แผนปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
(Organizational Governance)  
ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570

ศูนย์ประเมินผล  
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
ศูนย์ประเมินผล

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมาตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2551 โดยได้มีการทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงผลลัพธ์การดำเนินการให้ดีขึ้นวัตถุประสงค์การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2553 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การบริหารราชการของ สศก. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานของหน่วยงาน และ สศก. ได้มีการทบทวนและปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับองค์การที่ดีทุกปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์การ และบุคลากรของหน่วยงานพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ศูนย์ประเมินผล เป็นหน่วยงานที่ได้ดำเนินการนโยบายดังกล่าวมาโดยตลอด และในปี 2566 สศก. ได้มีนโยบายให้หน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง จัดทำแนวทางการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สอดคล้องกับแนวทางของ สศก. ภายใต้โครงการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัดสศก. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการพัฒนาหน่วยงาน และให้หน่วยงานได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมทั้งนำไปเป็นไปแบบอย่าง และนำจุดที่ควรพัฒนา/ปรับปรุงไปพัฒนา/ปรับปรุง หน่วยงาน การจัดลำดับการพัฒนาหน่วยงานตามผลการประเมิน สำหรับใช้ในการพัฒนาองค์การ และสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการมีส่วนร่วมพัฒนาหน่วยงานและองค์การ ดังนั้น ศูนย์ประเมินผล จึงได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สอดคล้องกับแนวทางของ สศก. ต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายชัฐพล สายะพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

๑๓ มกราคม 2568

## ประกาศเจตนารมณ์

ศูนย์ประเมินผล มีภารกิจ ศึกษา พัฒนาเทคนิคและระบบการติดตามประเมินผล รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านการติดตามและประเมินผลแก่หน่วยงานอื่นในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ศึกษา วิเคราะห์และดำเนินการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการแผนงาน และโครงการต่าง ๆ ของกระทรวง รวมทั้งโครงการเงินกู้และเงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ ศึกษา วิเคราะห์และดำเนินการประเมินผลความสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงาน ตามมาตรการแผนงาน โครงการต่าง ๆ ของกระทรวง รวมทั้ง โครงการเงินกู้และเงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ เสนอผลการติดตาม ผลการประเมิน และข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์คณะกรรมการอื่น ๆ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ในฐานะผู้บริหารของศูนย์ประเมินผล เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ศูนย์ประเมินผล เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหาร การบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีความสมดุล (BALANCE) 4 ด้าน ได้แก่ การทำงาน ครอบคลุม สุขภาพ และการเงิน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ และสาธารณชนรับทราบด้วยแล้ว

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ศูนย์ประเมินผล ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการแนวทางปฏิบัติงาน มาตรฐานการทำงาน รวมทั้งความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลและหลักจริยธรรมข้าราชการ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยคณะกรรมการผู้บริหาร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของศูนย์ประเมินผล สามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

ศูนย์ประเมินผลได้พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมถึงเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของศูนย์ประเมินผล จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายรัฐพล สายะพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

๑๓ มกราคม 2568

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ 1 ลักษณะทั่วไป</b>	<b>1</b>
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
ค่านิยมขององค์กร	1
เป้าประสงค์หลัก	2
วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มีความสมดุล (BALANCE) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	2
1.1 โครงสร้างองค์กร	3
1.2 หลักการและแนวคิด	4
1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	6
<b>บทที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</b>	<b>7</b>
2.1 นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	7
2.2 นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	8
2.3 นโยบายการกำกับดูแลองค์กร	8
2.4 นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน	9
<b>บทที่ 3 แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</b>	<b>10</b>
3.1 การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ศูนย์ประเมินผล	10
3.2 กระบวนการทบทวน	10
3.3 นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี 2567 – 2570	11
3.4 แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม 4 ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570	13

## สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มีความสมดุล (BALANCE) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	2
ภาพที่ 2 โครงสร้างของศูนย์ประเมินผล	3
ภาพที่ 3 การกำกับดูแลองค์การจากหน่วยงานกลางภาครัฐ	4
ภาพที่ 4 Flow Chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การ	12

# บทที่ 1

## ลักษณะทั่วไป

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรหลักในการติดตามประเมินผล แบบบูรณาการ ผสมผสานด้วยนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาภาคเกษตร”

### พันธกิจ (Mission)

1. ศึกษา พัฒนาเทคนิคและระบบการติดตามประเมินผล รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านการติดตามและประเมินผลแก่หน่วยงานอื่นในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

2. ศึกษา วิเคราะห์และดำเนินการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการแผนงาน และโครงการต่าง ๆ ของกระทรวง รวมทั้งโครงการเงินกู้และเงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ

3. ศึกษา วิเคราะห์และดำเนินการประเมินผลความสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงาน ตามมาตรการแผนงาน โครงการต่าง ๆ ของกระทรวง รวมทั้ง โครงการเงินกู้และเงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ

4. เสนอผลการติดตาม ผลการประเมิน และข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์คณะกรรมการอื่น ๆ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ค่านิยมขององค์กร “CPPE SMART”

Core Agent : องค์กรหลัก

Participation : การมีส่วนร่วม

Professional : ความเป็นมืออาชีพ

Expansion : การขยาย การเผยแพร่

Solidarity : ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว

Multiskilling : การมีทักษะที่หลากหลาย

Adaptability : การปรับตัวตามสถานการณ์

Respect : ความเคารพและให้เกียรติต่อตนเองและผู้อื่น

Technology : วิทยาการที่นำเอาความรู้ทางวิทยาศาสตร์มาใช้ให้เกิดประโยชน์

ค่านิยมร่วม : SMART OAE

S = Specialized ความเชี่ยวชาญ

M = Moral มีคุณธรรม

A = Accountable มีความรับผิดชอบ

R = Rational มีเหตุผล

T = Targetable มีเป้าหมาย

OAE = Office of Agricultural Economics สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

## เป้าประสงค์หลัก

“สารสนเทศการเกษตรและแผนพัฒนาการเกษตรที่เป็นเลิศ สนับสนุนการขับเคลื่อนภาคเกษตรไปสู่การพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน”

## วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มีความสมดุล (BALANCE) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

### BALANCE

- Body healthy and Buddy teamwork : สุขภาพแข็งแรง บัดดีดี ทีมเวิร์คเยี่ยม
- Activities and Actions with friends and societies : ร่วมกิจกรรม และสานสัมพันธ์มองเพื่อนและสังคม
- Love and Happiness with your work and Leave Legacy : รักและสุขในงานที่ทำพร้อมสร้างสรรค์ผลงานเพื่อเป็นตำนานแก่องค์กรและประเทศ
- Award Achievement : ให้รางวัลทุกความสำเร็จที่ทำได้
- Necessary Spending, Saving and Starting Investment : ใช้จ่ายอย่างรอบคอบ เก็บออม และเริ่มลงทุนก่อนวัยเกษียณ
- Care of Family Yourself and Social responsibility : รักตนเอง ดูแลครอบครัว และรับผิดชอบต่อสังคม
- Education endless : ใฝ่หาความรู้และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต



ภาพที่ 1 วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มีความสมดุล (BALANCE) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

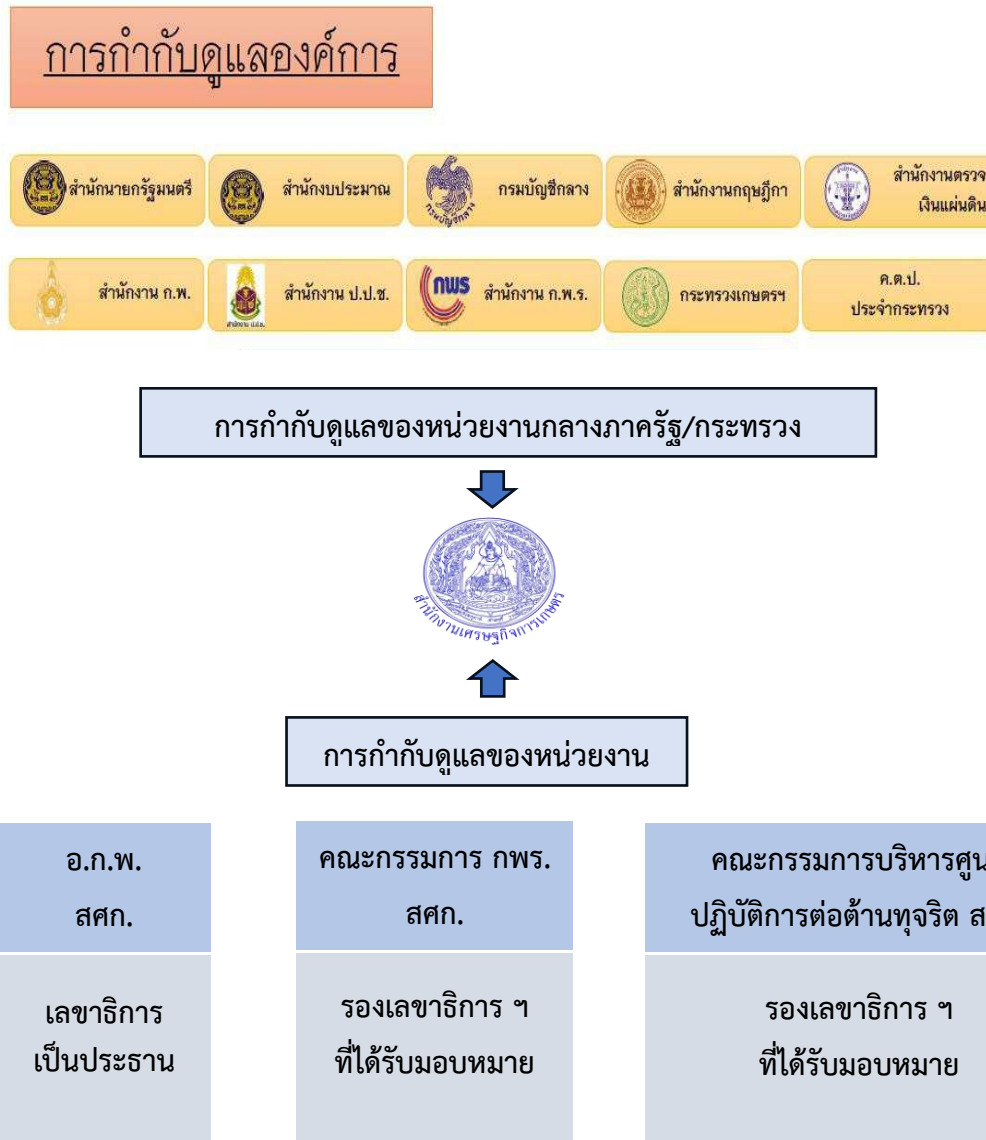


## 1.1 โครงสร้างองค์การ

การจัดแบ่งโครงสร้างภายในของศูนย์ประเมินผล ประกอบด้วย 6 ส่วน 1 ศูนย์ฯ 1 ฝ่าย ดังนี้



ภาพที่ 2 โครงสร้างของศูนย์ประเมินผล



**ภาพที่ 3** การกำกับดูแลองค์การจากหน่วยงานกลางภาครัฐ

## 1.2 หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ ศูนย์ประเมินผล เป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ภาพรวมดังนี้

1) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจาย

ภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติได้”

2) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่ ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณ และอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถให้คุณโทษให้ความสะดวกหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมาระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชน มีการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือยากง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วรัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

2.1) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือขาดความเป็นระเบียบทำให้เกิดเหลื่อมล้ำไม่เป็นไปตามกฎตามลำดับหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.2) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะ ได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอนระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงหรือประวิงเวลา

2.3) ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

2.4) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

2.5) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

2.6) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่อง

ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

2.7) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

3) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์การ ให้ความสำคัญกับการนำองค์การของผู้บริหารส่วนราชการ ในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม ดำเนินการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการดำเนินการระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดีในด้านความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการความรับผิดชอบต่อด้านการเงิน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งมีวิธีการและมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม

### 1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคมสิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

## บทที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ศูนย์ประเมินผล กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึงความต้องการความคาดหวังของ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานเป็นดังนี้

### 2.1 นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจ การเกษตร พ.ศ.2522	1.1 จัดทำและเสนอแผนพัฒนาการเกษตรตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตรฯ ให้ภาคการเกษตรของประเทศเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง 1.2 กำกับดูแลให้การเสนอแผนฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมทุกภาคส่วน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด
2. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคม เกษตร ที่ดีมีความสุข	2.1 จัดทำ เสนอแนวทางมาตรการเพื่อช่วยเหลือภาคการเกษตรให้ มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน 2.2 จัดทำและรายงานข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตรตามหลักวิชาการ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์
3. ส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	3.1 โครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย 3.2 โครงการส่งเสริมลดการใช้พลังงาน

## 2.2 นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. มุ่งมั่นให้บริการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและโปร่งใส	1.1 กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติขององค์กร สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
2. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในผลผลิตและบริการ	2.1 กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการให้บริการของ สศก. 2.2 การทบทวนรับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต

## 2.3 นโยบายการกำกับดูแลองค์กร

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. นโยบายความโปร่งใสฯ	1.1 กำหนดให้มีการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
2. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	2.1 การซักซ้อมป้องกันและระงับอัคคีภัย
3. ส่งเสริมการใช้ระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐาน PMQA	3.1 สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	4.1 สนับสนุน การบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน 4.2 กำหนดให้มีระบบถ่ายถอดค่าเป้าหมายองค์การสู่บุคคลผ่านตัวชี้วัด (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน
5. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 จัดสัมมนาฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 5.2 จัดประชุมชี้แจง นโยบายและแนวทางการทำงาน และแผนการปฏิบัติงานประจำปี 5.3 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและทันสมัย

## 2.4 นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>1. มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ</p> <p>2. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ตามหลักความรู้ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	<p>1.1 กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับสมรรถนะองค์การและยุทธศาสตร์องค์การ</p> <p>1.2 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>1.3 วางระบบการพัฒนา ทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะสนับสนุน</p> <p>2.1 จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพและสื่อสารให้รับรู้ทั่วองค์การ</p> <p>2.2 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมผู้นำหรือผู้บริหารในอนาคต</p>

### บทที่ 3

#### แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของศูนย์ประเมินผล จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1) ศปผ. จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

2) ศปผ. จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของศปผ. คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3) ศปผ. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือคณะกรรมการบริการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศก. โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

4) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

5) ศปผ. จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ ศปผ. โทรศัพท์ 0-2579-8267

7) แนวทางการขับเคลื่อน ถ้ากำหนดให้มีการติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน 2 รอบต่อปีคือ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และสรุปเสนอต่อผู้บริหาร

#### 3.2 กระบวนการทบทวน

ศูนย์ประเมินผล ได้กำหนดกระบวนการทบทวนนโยบายปีที่ผ่านมาในประเด็นความเชื่อมโยงระหว่างโครงการ/กิจกรรม กับ วิสัยทัศน์ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมีการติดตามรายงานความก้าวหน้า นำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงแก้ไข

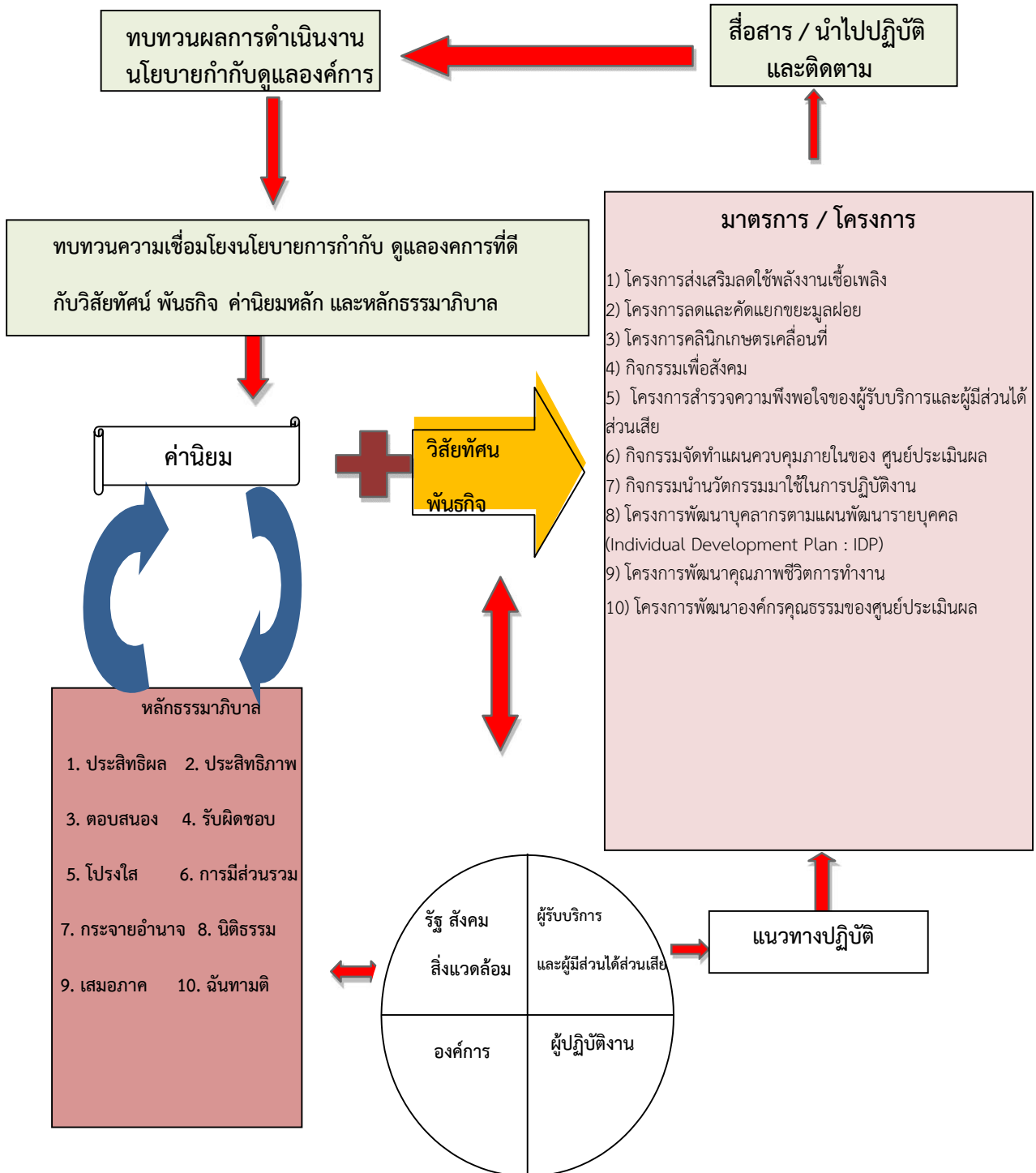


### 3.3 นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี 2567 - 2570

ศูนย์ประเมินผล ได้จัดทำนโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ที่ครอบคลุม นโยบาย 4 ด้าน ตามพันธกิจองค์การ ครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ 10 โครงการ ประกอบด้วย

- 1) โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงานเชื้อเพลิง
- 2) โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย
- 3) โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่
- 4) กิจกรรมเพื่อสังคม
- 5) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 6) กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายในของ ศูนย์ประเมินผล
- 7) โครงการนำนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- 8) โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
- 9) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
- 10) โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของศูนย์ประเมินผล

รายละเอียดตามแผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม 4 ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570



ภาพที่ 4 Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กร

ศูนย์ประเมินผล

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) รวม 4 ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 ด้าน รัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

มาตรการ/ โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียดขั้นตอนการ/ ปฏิบัติ	ปี 2567 – 2570					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					1	2	3	4	5				
1. โครงการ ส่งเสริมลดใช้ พลังงานเชื้อเพลิง	ร้อยละของ ปริมาณ น้ำมันเชื้อเพลิง ที่ลดลง	ร้อยละ 16	10	1.กำหนดกลยุทธ์การลดการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง 2.รายงานผลการดำเนินงาน 3.ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็จ	ร้อยละ12	ร้อยละ 14	ร้อยละ 16	ร้อยละ 18	ร้อยละ 20 (มติกรม.)				สบท.
2.โครงการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละของ ปริมาณขยะมูลฝอย ที่ลดลง	ร้อยละ 10	10	1.กำหนดแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย 2.รายงานผลการดำเนินงาน 3.ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน 4.สรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร	ร้อยละ 8	ร้อยละ 9	ร้อยละ 10 (แผนปฏิบัติ การลดและ คัดแยกขยะ มูลฝอย)	ร้อยละ 11	ร้อยละ 12				สบท.
3.โครงการคลินิก เกษตรเคลื่อนที่	ร้อยละของ เกษตรกร ที่นำ ความรู้/ คำแนะนำ/ ปัจจัยการผลิต ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 50	10	1.ศึกษารายละเอียด โครงการ และประสาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. ตัวชี้วัด/กำหนดประเด็น พร้อมจัดทำแบบรายงานผล 3. จัดประชุมชี้แจงหน่วยงาน 4.รวบรวมข้อมูลผ่านระบบ ประเมินผลและ ติดตาม โครงการฯ จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในส่วนกลาง	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70				ศปร.

มาตรการ/ โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำหนัก	รายละเอียดขั้นตอนการ/ ปฏิบัติ	ปี 2567 -2570					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					1	2	3	4	5				
				5.ติดตามผลการดำเนินงาน ในพื้นที่จากเกษตรกรที่เข้า ร่วม โครงการปีที่ผ่านมาเพื่อ ทราบ ผลลัพธ์จากการเข้า ร่วมบริการ คลินิกและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 6.ประมวลผลและวิเคราะห์ ข้อมูล 7.จัดทำรายงานเสนอ ผู้บริหาร กษ - รายงานรายไตรมาส - รายงานผลการติดตาม ประเมินผลโครงการ เพื่อให้ ผู้บริหาร กษทราบและสั่ง การเพื่อปรับปรุงแก้ไขการ ดำเนินงานโครงการ									
4. กิจกรร มเพื่อ สังคม	จำนวนกิจกรรม เพื่อสังคม	3 กิจกรรม	10	1.ส่วน/ฝ่าย เสนอกิจกรรม เพื่อสังคม 2.. จัดทำโครงการ 3. ผู้บริหารอนุมัติโครงการ 4. ดำเนินโครงการ 5. รายงานผล	กิจกรรม 1		กิจกรรม 2		กิจกรรม 3				ทุกส่วน/ฝ่าย

ศูนย์ประเมินผล

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) รวม 4 ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2570  
ด้าน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรการ/ โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติ/	ปี 2567 - 2570					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					1	2	3	4	5				
1.โครงการ สำรวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	ร้อยละ 90	10	1.สำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ 2.สรุปผลการประเมิน 3.รายงานผลให้ผู้บริหาร รับทราบ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95				สปป./สปธ.

ศูนย์ประเมินผล

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) รวม 4 ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570  
ด้าน องค์กร

มาตรการ/ โครงการ ด้านองค์กร	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียดขั้นตอนการ/ ปฏิบัติ	ปี 2567 - 2570					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					1	2	3	4	5				
1.กิจกรรม จัดทำแผน ควบคุม ภายใน ของศพ.	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามกิจกรรม ควบคุม	ระดับ 4	10	1.ทบทวน/รายงานผลการ ควบคุมภายในปีที่ผ่านมา 2. ยกร่างแผนฯ 3. เสนอผอ.ศพ.ให้ความ เห็นชอบแผนฯ 4. ติดตามทบทวน/รายงานผล การดำเนินงาน 5. รายงานผลการดำเนินงานฯ ต่อผู้บริหาร สศก.	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5 ตามที่ กำหนด	ระดับ 5 ก่อน เวลา กำหนด				สปป.
2.กิจกรรมนำ นวัตกรรมมา ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนนวัตกรรม ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	3 นวัตกรรม	10	1. เสนอนวัตกรรมที่จะนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน 2. พิจารณาคัดเลือกนวัตกรรม 3. ดำเนินการนำนวัตกรรม ไปใช้ 4. รายงานผลการดำเนินงานฯ	เรื่อง 1	เรื่อง	เรื่อง 2	เรื่อง	เรื่อง 3				สปป.

ศูนย์ประเมินผล

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) รวม 4 ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570  
ด้าน ผู้ปฏิบัติงาน

มาตรการโครงการ/ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียดขั้นตอนการ/ ปฏิบัติ	ปี 2567 - 2570					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					1	2	3	4	5				
1.โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 75	10	1.จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล 2.ดำเนินการตามแผนที่กำหนด 3.รายงานผลการดำเนินงาน	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75				ทุกส่วน/ฝ่าย
2.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน - กิจกรรม 5 ส. - กิจกรรมวันสถาปนา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 50	10	1.จัดทำแผนปฏิบัติการ 2.ประชาสัมพันธ์ 3.ประเมินผลกิจกรรม	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70				ทุกส่วน/ฝ่าย
3. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของศูนย์ประเมินผล	ร้อยละของผลการดำเนินการกิจกรรม	ร้อยละ 100	10	1.จัดทำแผนปฏิบัติการ 2.ดำเนินการตามแผนที่กำหนด 3.ติดตามแผนการดำเนินการ	80	85	90	95	100				สปพ.





