



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3
เรื่อง มาตรการการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 และการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ที่กำหนดไว้ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดีและดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนทั่วไป รวมทั้งการปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสนับสนุนให้เกิดค่านิยมองค์การของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “ความเชี่ยวชาญ มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ มีเหตุผลมีเป้าหมาย” สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3 (สศท.3) จึงได้จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

1.1 การให้การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของ สศท.3 ด้วยการมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายสะดวกและรวดเร็ว มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของ สศท.3 : www.zone3.oae.go.th อย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้

1.2 มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการดำเนินงานของ สศท.๓ ด้วยการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน หรือบุคคลภายนอกตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในกลางช่องทาง อาทิ การประชุมหน่วยงานประจำเดือน การเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน งบทดลอง ระบบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านทางเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของ สศท.๓

1.3 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยการให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้สาธารณะชนติดตามและตรวจสอบได้ผ่านทางเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของ สศท.๓

2.2 มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการมีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ชัดเจน

2.3 ผู้บริหาร สศท.3 ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อนำพาหน่วยงานไปสู่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริตให้บุคลากรของ สศท.๓ ทราบและให้เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตด้วย

3. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.2 เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการใดอันเป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่อื่นจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ของส่วนรวม

3.3 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ต้อง (1) ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง (2) ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก (3) ให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ (4) ให้ยึดหลักความประหยัด (5) ให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินทางราชการ (6) ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (7) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

4. การสร้างวัฒนธรรมในหน่วยงาน และคุณธรรมในการทำงาน

4.1 การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ด้วยการสื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหายในภาพรวมและบทลงโทษอันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4.2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริต ไม่ว่าจะกรณีใดๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการทำงานภายใน สศท.3 ไม่เฉพาะแต่เรื่องพัสดุ การเงินและบัญชี แผนงาน/โครงการ รวมถึงแผน/ผลการปฏิบัติงาน

4.3 การบริหารงานบุคคล ด้วยการให้มีการจัดทำคำรับรองในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ขอบบุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน เพื่อให้เป็นการสร้างมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคลให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

4.4 การบริหารงบประมาณ ด้วยการสื่อสารนโยบายของรัฐบาล และแผนงบประมาณให้รับทราบทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

4.5 การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานการมอบหมายงาน พร้อมทั้งกำหนดระบบตรวจสอบความก้าวหน้าของงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจ ยอมรับเงื่อนไข การมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

4.6 การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความผาสุกในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร พร้อมทั้งจัดให้มีการประกวดแข่งขันมอบรางวัล เพื่อก่อให้เกิดการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568



(นางสาวอุษา โทณผลิน)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3