



ประกาศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3
แนวทางการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี 2567

หลักการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดย ITA ถือเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังนั้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีคุณธรรมโปร่งใส สามารถตรวจสอบ และส่งเสริมธรรมาภิบาล ในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นที่ยึดมั่น มั่นใจ และไว้วางใจจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3 จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2567 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สศท.3 ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกอบด้วย 6 ด้าน ได้แก่

1) ด้านความโปร่งใส โดย

- 1.1) จัดให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและติดตามผลการดำเนินงาน
- 1.2) จัดให้มีช่องทางที่เหมาะสมกับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูล เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี
- 1.3) จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พ.ศ 2540 และ 1.4) จัดให้มีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการประชาชน

2) ด้านความพร้อมรับผิด โดย

- 2.1) จัดให้มีแผนการบริหารงานภาครัฐ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- 2.2) จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ ให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
- 2.3) กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

3) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดย

- 3.1) จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน ระยะเวลาการ ให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการทุกกระบวนการ
- 3.2) จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากร และ ประชาชนได้รับทราบ
- 3.3) จัดทำมาตรการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบความก้าวหน้า

4) ด้านวัฒนธรรม...

4) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดย

4.1) ปลูกฝังกระบวนการทางความคิด ความเชื่อ ค่านิยม อุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวมด้วยความสำนึกและความรับผิดชอบแก่บุคลากรภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

4.2) ส่งเสริมผู้อำนวยการส่วน/ฝ่ายให้เป็นต้นแบบทางความคิดและพฤติกรรมในการทำงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม และสามารถถ่ายทอด โน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3 ปฏิบัติตาม เพื่อให้มีแนวความคิด ทักษะคิด แนวทางการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่

5) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดย

5.1) จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานของส่วน/ฝ่าย

5.2) จัดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามคู่มือการปฏิบัติงาน

5.3) จัดให้มีกระบวนการหรือแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

5.4) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

5.5) จัดให้มีแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ วุฒิการศึกษาที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

5.6) จัดให้มีแผนงานเพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่และอุปกรณ์กีฬาเพื่อการออกกำลังกาย หรือการจัดการแข่งขันกีฬา เพื่อสร้างความรักและสามัคคี

6) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดย

6.1) เผยแพร่การประกาศในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งปิดประกาศไว้บริเวณหน่วยงานหรือจุดให้บริการประชาชน

6.2) กำหนดแนวทางหรือวิธีการสื่อสารและพัฒนา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนพัฒนาเครื่องมือและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ที่ภายในหน่วยงาน

6.3) จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารทางวิชาการ ด้านเศรษฐกิจการเกษตร ให้บุคลากรได้มีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ที่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ภายนอกองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวอุษา โทณผลิน)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓