

การจัดทำยุทธศาสตร์กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

1. วิสัยทัศน์ (Vision) เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยรับตรวจเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิผล

2. พันธกิจ (Mission) 1. ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจภายในองค์กร

2. การติดตามการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ

3. การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ

4. การให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

3. ค่านิยม (Core Value)

กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กำหนดค่านิยมหลักขององค์กร เพื่อชี้ภาพพฤติกรรมของบุคลากรและนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย โดยมีค่านิยมขององค์กร คือ FAIR

Faithfulness ความซื่อสัตย์ มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

Accountability ความรับผิดชอบ เป็นการสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งในเรื่องของงานในหน้าที่และองค์กรอย่างมุ่งมั่น

Independence ความเป็นอิสระ ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม ไม่มีอคติ โดยต้องเป็นอิสระจากความไม่ชอบธรรม

Respect ความเคารพ การปฏิบัติงานเคารพในวิชาชีพ โดยไม่รับสิ่งใดๆ ที่ก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรม

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ยุทธศาสตร์ที่ 1. การยกระดับความเชื่อมั่นให้กับผู้บริหาร

กลยุทธ์ที่ 1. การจัดทำรายงานการตรวจสอบจะต้องมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา

กลยุทธ์ที่ 2. มีการติดตามรายงานการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลอย่างเร่งด่วน

กลยุทธ์ที่ 3. มีการเสนอแนะให้หน่วยรับตรวจแก้ไขปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบและทันเวลา

ยุทธศาสตร์ที่ 2. การบูรณาการงานภายในองค์กรให้เกิดความร่วมมือกัน

กลยุทธ์ที่ 1. มีการอบรมสัมมนาก่อนการเริ่มปฏิบัติงานในช่วงต้นปีงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 2. มีการอบรมให้ความรู้กับหน่วยรับตรวจ

กลยุทธ์ที่ 3. มีการประสานงานในเรื่องของการเข้าตรวจสอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์ความรู้

กลยุทธ์ที่ 1. การอบรมตามหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด

กลยุทธ์ที่ 2. การอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 3. การสอนงานให้กับผู้ร่วมงานในหลักสูตรที่ได้ไปอบรมมา

กลยุทธ์ที่ 4. การเรียนรู้ด้วยตนเองจากเว็บไซต์หรือจากหนังสือเวียน ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 5. การจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน

5. เป้าประสงค์ (Goal)

5.1 เพื่อให้ผู้บริหารมั่นใจว่าการตรวจสอบนั้นเป็นธรรม มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน

5.2 เพื่อให้ทั้งหน่วยรับตรวจระหว่างหน่วยรับตรวจและหน่วยตรวจสอบมีการประสานงานกัน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

5.3 พัฒนาการความรู้ของหน่วยตรวจสอบให้มีความเชี่ยวชาญสามารถที่จะให้คำแนะนำแก่หน่วยรับตรวจได้

6. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

6.1 จำนวนรายงานที่เสนอให้เลขาธิการและเลขาธิการลงนามเห็นชอบ

6.2 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้รายงานเสนอเลขาธิการเร็วขึ้น

6.3 จำนวนผู้มาปรึกษากับหน่วยตรวจสอบ