



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๙๖๖๐ ภายใน ๑๓๕

ที่ กษ ๑๓๐๑.๐๘/๑๓๖ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙)

เรียน เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ด้วย แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ได้สิ้นสุดลง และคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ พิจารณาเห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙) โดยให้มีการปรับแก้ไขตามข้อคิดเห็นที่ประชุม นั้น

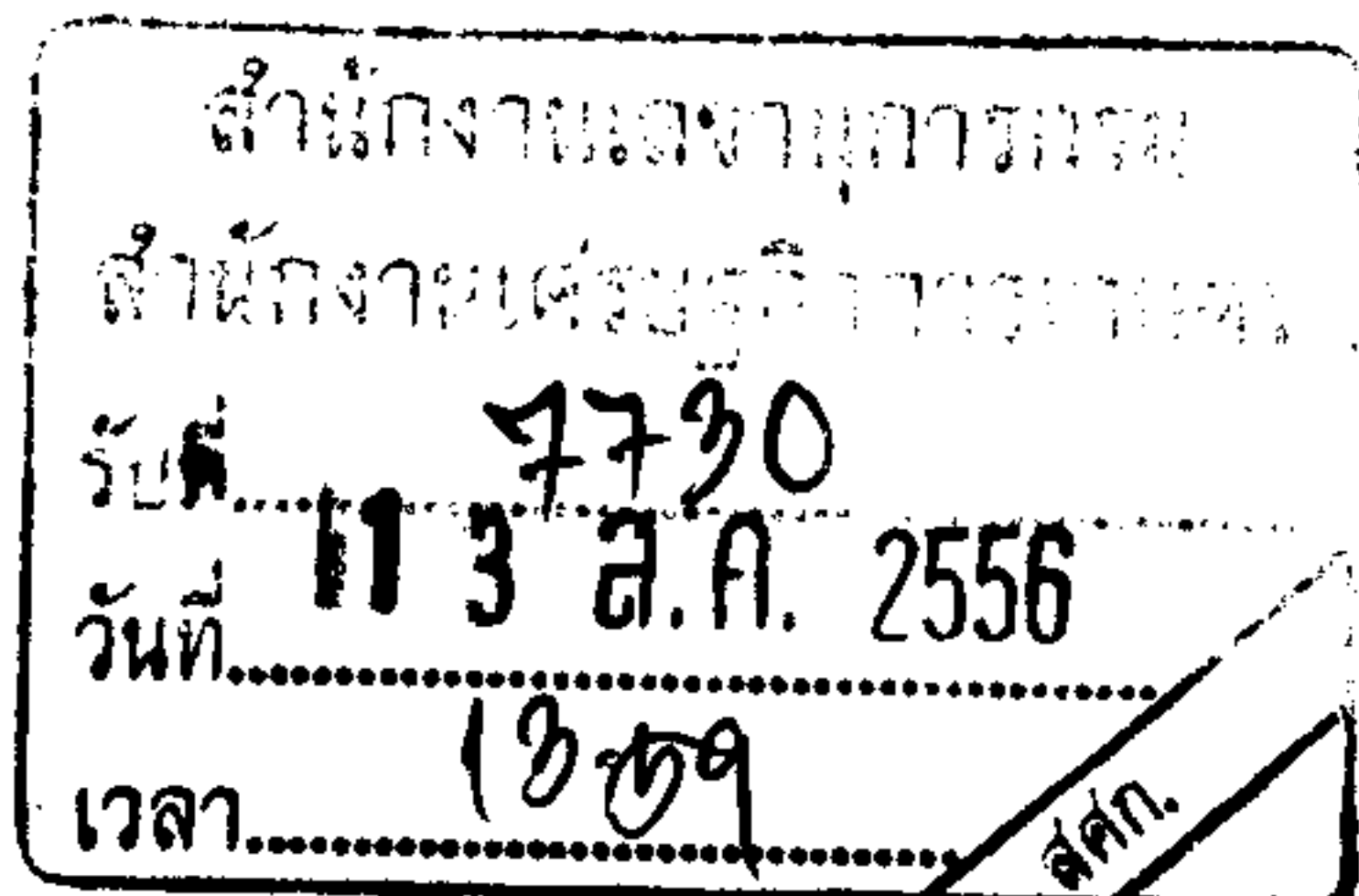
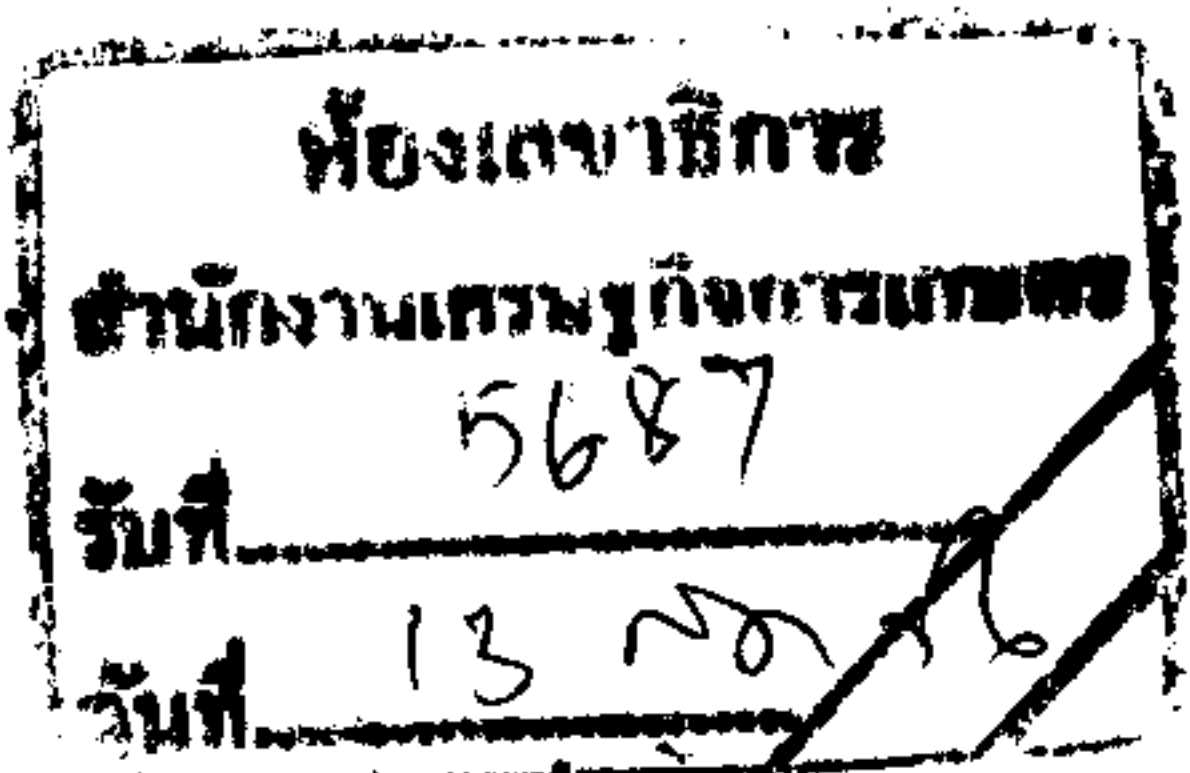
บัดนี้ คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร ได้มีการปรับแก้ไขตามข้อคิดเห็นที่ประชุม เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙)

(นายคณิต ลิขิตวิทย์วุฒิ)

รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (CKO)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร



เจ็ท

(นายอภิชาติ/อสจก)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

(พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

## บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญ

กระแสของการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่ต้องเผชิญไม่ว่าจะเป็นบุคคลหรือองค์กร ประเทศไทยเองก็ไม่อาจหลีกเลี่ยงต่อกระแสความเปลี่ยนแปลงไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม และความก้าวหน้าทางวิทยาการซึ่งเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรง ส่งผลกระทบต่อการทำงานของทุกภาคส่วนที่จะต้องปรับวิธีการทำงาน และกระบวนการทัศน์ให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น การบริหารจัดการองค์กรให้มีศักยภาพและยั่งยืน สามารถดำเนินการโดยใช้แนวทางการบริหารด้วยการทำให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) เนื่องจากการเรียนรู้เป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับคนและองค์กร

ในส่วนของภาครัฐได้มีการกำหนดพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้ง ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้บุคลากรมีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรในอันที่จะพัฒนาบุคลากรซึ่งไม่ใช่ต้นทุน แต่เป็น “ทุนมนุษย์” (Human Capital) เพราะบุคลากรขององค์กรมีทักษะและประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความชำนาญ ซึ่งเป็น “ทุนความรู้” (Knowledge Capital) ที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว และรองรับความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยี ตลอดจนผลกระทบจากการที่ความรู้ ความเชี่ยวชาญขององค์กรจะสูญหายไปอันเนื่องมาจากบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญออกจากระบบเนื่องจากการโอน ย้าย หรือเกษียณอายุราชการ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร(พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

### วัตถุประสงค์

๑. สร้างและส่งเสริมบุคลากรให้มีองค์ความรู้และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์
๒. พัฒนาฐานข้อมูลองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามประเด็นยุทธศาสตร์
๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์และสร้างนวัตกรรม

### สิ่งที่คาดว่าจะได้รับจากการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑. บุคลากรตระหนักและเห็นความสำคัญของการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๒. มีการจัดเก็บ รักษา และพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่บุคลากรจำเป็นต้องมีไม่ให้สูญหายไปพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร
๓. มีฐานความรู้เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน



แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

| กลยุทธ์  | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์  | ตัวชี้วัด  | ระดับเป้าหมาย |    |    |     | แผนงาน                                       | โครงการ  | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|--|---|--|---------------|----|----|-----|--|--|---|
|  |   |  | ๕๖            | ๕๗ | ๕๘ | ๕๙  |  |  |   |
| ๑. สร้างระบบบริหารจัดการความรู้แบบบูรณาการ         | ๑. เพื่อให้การจัดการความรู้ขององค์กรเป็นระบบและบูรณาการ   | -มีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ (จำนวน : แผน)   | ๓             | ๓  | ๓  | ๓   | -การจัดระบบการบริหารจัดการความรู้ภายในองค์กร | โครงการจัดทำแผนการจัดการความรู้ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร | คณะทำงาน KM Team                                  |
| ๒. ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ในองค์กร | ๑. เพื่อให้บุคลากรของ สศก. มีโอกาสในการเรียนรู้ เข้าถึงความรู้ ได้สะดวกและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง<br>๒. เพื่อให้บุคลากร สศก. มีความตื่นตัวและตื่นรู้ในการเรียนรู้ตลอดเวลา<br>๓. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | -ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้ (บุคลากร : ข้าราชการ, พนักงานราชการ)  | -*            | ๙๐ | ๙๕ | ๑๐๐ | -แผนส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร | โครงการรู้เรียนรู้จริง และเรียนรู้                               | ผู้บริหาร สำนัก/ศูนย์ / สศข. และ คณะทำงาน KM Team |
|  |   | -ร้อยละของการพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการจัดการความรู้ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ปรับโครงสร้างเว็บไซต์ Knowledge Management</li> <li>▪ จัดหมวดหมู่ความรู้ตามยุทธศาสตร์</li> <li>▪ พัฒนาระบบการสื่อสารทางไกล เพื่อรองรับการจัดการความรู้/การเรียนรู้</li> <li>▪ นำ Social Network สนับสนุนการจัดการความรู้/การเรียนรู้</li> </ul> | ๔๐            | ๖๐ | ๘๐ | ๑๐๐ |  |  | คสส/ คณะทำงาน KM Team                             |
|  |   | -ร้อยละของบุคลากรเข้าใช้งาน Web KM   | -*            | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐  |  |  | คณะทำงาน KM Team / คสส.                           |
|  |   | -ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการใช้บริการ Web KM  | -*            | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐  |  |  | คณะทำงาน KM Team / คสส.                           |

| กลยุทธ์   | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์   | ตัวชี้วัด   | ระดับเป้าหมาย |     |     |     | แผนงาน   | โครงการ   | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|--|---|---------------|-----|-----|-----|--|---|--|
|   |  |   | ๕๖            | ๕๗  | ๕๘  | ๕๙  |  |   |  |
| ๓. ติดตาม และประเมินผลการบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ | ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการแผนกลยุทธ์ การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้<br>๒. การนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | - ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนจัดการความรู้<br><br>- จำนวนองค์ความรู้ที่จัดการถูกนำไปประยุกต์ใช้อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้ต่อแผนการจัดการความรู้ | ๑๐๐           | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑. แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้<br><br>๒. การประเมินผลตามแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ | ๑. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ | คณะกรรมการ KM Team<br><br>ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร |

หมายเหตุ : \* อยู่ระหว่างการจัดทำแผนไม่มีการวัดผลการดำเนินงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๙๑๖๐ ภายใน ๑๓๕

ที่ กษ ๑๓๐๑.๐๘/๑๓๓ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙)

เรียน ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร (รองเลขาธิการด้าน CKO )

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กรในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการร่างแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานร่างแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ นำไปปรับแก้ไขตามข้อคิดเห็นของที่ประชุม นั้น

บัดนี้ คณะทำงานร่างแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้ปรับแก้ไขตามข้อคิดเห็นที่ประชุม แล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด ลงนามในบันทึกเรียนเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

(นางสาวอุษณีย์ ดิษฐสกุล)

หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยการ

ฝ่ายเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร

|                  |
|------------------|
| รองฯ กษ          |
| รับที่ ๑๓๓       |
| วันที่ ๕ ส.ค. ๕๖ |
| เวลา ๑๔.๖๖       |

- ลงนาม  
๖ ส.ค. ๕๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานร่างแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่ กษ ๑๓๐๑.๐๗/ ๘๘๘ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

เรียน ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร (ผ่านเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร)

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กรได้มีมติในคราวประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานร่างแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ปรับแก้ไขตามข้อคิดเห็นของที่ประชุม นั้น

คณะทำงานร่างแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้ปรับแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ตามข้อคิดเห็นของที่ประชุมดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียนเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์ฯดังกล่าว

(นางสาวจิริยา สุทธิไชยา)

ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

ประธานคณะทำงานร่างแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความรู้  
และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

|                         |
|-------------------------|
| กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก |
| รับที่ ๘๗๓              |
| วันที่ ๕ ส.ค. ๕๖        |
| เวลา ๐๙.๓๖ น.           |