



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3 เรื่อง แผนการขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3 (สศท.3) โดยต้องมีการดำเนินการที่เป็นระบบและสอดคล้องกับหลักการทางจริยธรรม และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สศท.3 ได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนจริยธรรมปี 2568 ดังนี้

1. การอบรมและพัฒนาจริยธรรมข้าราชการ

การจัดอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและมาตรฐานทางวิชาชีพให้แก่ข้าราชการ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่ถูกต้อง ตัวอย่างเช่น การจัดอบรมเกี่ยวกับหลักการที่สำคัญของจริยธรรม การตัดสินใจที่มีคุณธรรม หรือการจัดการกับข้อขัดแย้งในสถานการณ์ที่ท้าทาย

2. การสร้างแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

การตั้งระบบตรวจสอบภายในที่โปร่งใส เช่น การตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นการยึดมั่นในหลักจริยธรรมและการดำเนินการตามกฎหมาย การใช้การประเมินผลโดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

3. การส่งเสริมค่านิยมที่มีคุณธรรมในองค์กร

การส่งเสริมและกระตุ้นให้ข้าราชการมีการยึดมั่นในค่านิยมที่สำคัญ เช่น ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการให้บริการที่มีจริยธรรม โดยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติตามค่านิยมที่ดี

4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม

การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการปฏิบัติตามจริยธรรม เช่น การให้ความสำคัญกับการทำงานที่โปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยใช้การสื่อสารภายในที่เน้นการทำงานอย่างมีจริยธรรมเป็นหลัก ไม่เกิดความขัดแย้งในการทำงานระหว่างกัน

5. การจัดตั้งระบบรางวัลและการลงโทษ

การสร้างระบบรางวัลสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เช่น การให้รางวัลหรือการยกย่องในที่สาธารณะ เพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการอื่น ๆ ปฏิบัติตามแนวทางที่มีคุณธรรม ส่วนการลงโทษจะเป็นการลงโทษที่เหมาะสมสำหรับผู้ที่กระทำการไม่เหมาะสมหรือไม่ยึดมั่นในหลักจริยธรรม

6. การใช้เทคโนโลยีในการขับเคลื่อนจริยธรรม

การใช้ระบบเทคโนโลยีในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงาน เช่น การเปิดเผยข้อมูลการทำงานของข้าราชการในรูปแบบที่โปร่งใส การใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการรายงานผลการดำเนินงานและการตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนและองค์กรภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน

7.การเสริมสร้าง...


7. การเสริมสร้างความเข้าใจในหน้าที่และบทบาท

การให้ข้าราชการเข้าใจหน้าที่และบทบาทของตนเองในการทำงาน เช่น การกำหนดกรอบงานและภารกิจที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรม

8. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

การสร้างระบบการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส เช่น การเผยแพร่รายงานการดำเนินงานหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของข้าราชการ เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่าเป็นไปตามหลักจริยธรรมและมีความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ 20 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568


(นางสาวอุษา โทณผลิน)
ผู้อำนวยการสำนักงาน
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3