



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓

เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และการบรรลุมติวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดีและดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนทั่วไป รวมทั้งสอดคล้องกับค่านิยมองค์การของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “ความเชี่ยวชาญ มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ มีเหตุผล มีเป้าหมาย”

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในด้านการป้องกันการทุจริต การคำนึงผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ดังนี้

๑. นโยบายเน้นนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมประยุกต์ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยั่งยืน แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ ด้านข้อมูล

๑.๑.๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และนำไปใช้ในการวิเคราะห์ วิจัย จัดทำนโยบายได้อย่างตรงประเด็น ซึ่งการจัดทำ Big data ต้องพัฒนาไปสู่ระบบการประมวลผลที่มีการวิเคราะห์เชิงลึก (Artificial Intelligence : AI)

๑.๑.๒ ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เข้าใจง่าย และนำไปใช้ประโยชน์ได้

๑.๒ ด้านวิจัย

ข้อมูลวิจัยสามารถใช้ประโยชน์ได้ มีผลกระทบต่อคนในวงกว้าง สนองต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างชัดเจน

๑.๓ ด้านนโยบาย

จัดทำและเสนอนโยบายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สนองต่อความต้องการ และนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

๑.๔ ด้านประเมินผล

ประเมินผลตามข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

๑.๕ ด้านบริหาร

๑.๕.๑ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่สะท้อนความเป็นจริง ให้ทุกภาคส่วนรับรู้ พร้อมทั้ง เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขและพัฒนาอย่างชัดเจน รวมทั้งปฏิบัติได้จริง

๑.๕.๒ มีการทำงานรวดเร็ว แม่นยำ มีประสิทธิภาพ มีความเป็นทีมทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓

๑.๕.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เป็นมืออาชีพ สอดรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๑.๕.๔ มุ่งสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒. ด้านความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การให้ การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓

๒.๑.๑ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว

๒.๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ และเผยแพร่ผ่านทาง www.zone3.oae.go.th อย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้

๒.๒ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓

๒.๒.๑ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓

๒.๒.๒ จัดให้มีมาตรฐานการให้บริการ โดยประกาศมาตรฐานการให้บริการหลักเกณฑ์ขั้นตอนและคู่มือการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ และให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด

๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความพร้อมรับผิด

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้สาธารณชนติดตามและตรวจสอบได้

๓.๒ มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

๓.๒.๑ มีเนื้อหาแสดงถึงกรอบแนวทางและขั้นตอนของการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนผิดต่อการปฏิบัติงานต่ำ

๓.๒.๒ มีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๓.๒.๓ มีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ

๓.๓ ผู้บริหารสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ ประกาศเจตจำนงจะนำองค์การด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ ทราบ และให้บุคลากร ร่วมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตด้วย

๓.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและให้ถือปฏิบัติ

๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ มีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ สศท.๓ ที่ครอบคลุม ทั้งด้านภารกิจหลัก/นโยบายสำคัญ และภารกิจสนับสนุน เช่น ด้านงบประมาณ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการเงินและทรัพย์สิน ด้านการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และสื่อสารให้บุคลากรทุกคน รับทราบ

๔.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกร้องรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๓ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการใดอันเป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ของส่วนรวม

๔.๔ การปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๔.๑ ปรับปรุงระบบติดตามประเมินผลให้สามารถตรวจสอบการใช้งบประมาณแผ่นดิน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ปลอดจากการแทรกแซง เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๔.๒ กำหนดและดำเนินการตามบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากพบการทุจริตเชิงนโยบาย

๔.๕ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๕.๑ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๕.๒ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔.๕.๓ ให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๔.๕.๔ ให้งดหลักความประหยัด

๔.๕.๕ ให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินทางราชการ

๔.๕.๖ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๔.๕.๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓

๕. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหายในภาพรวมและบทลงโทษอันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างการรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติเพื่อการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ อย่างเคร่งครัด

๕.๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริต ไม่ว่าจะกรณีใดๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการทำงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ ไม่เฉพาะแต่เรื่องพัสดุ การเงินและบัญชี แผนงาน/โครงการ รวมถึงแผน/ผลการปฏิบัติงาน

๖. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ให้ทุกส่วน/ฝ่าย ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนากระบวนการงาน คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ และให้ค่านึงถึงปัจจัยการส่งมอบคุณค่าที่ดีแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ในทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือปฏิบัติ

๖.๒ การบริหารงานบุคคล ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคลให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรม

๖.๓ การบริหารงบประมาณ สื่อสารนโยบายของรัฐบาล และแผนงบประมาณให้รับทราบ ทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุม ที่สามารถตรวจสอบได้

๖.๔ การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ให้มีการจัดทำ หลักเกณฑ์และมาตรฐานการมอบหมายงาน พร้อมทั้งกำหนดระบบตรวจสอบความก้าวหน้าของงาน โดย ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจ ยอมรับเงื่อนไข การมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จ ของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

๖.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ให้ทุก หน่วยงานดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างความ ผาสุกในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร พร้อมทั้งจัดให้มีการประกวดแข่งขันมอบรางวัล เพื่อก่อให้เกิด การกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวอุษา โทณผลิน)

ผู้อำนวยการสำนักงาน
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓